

Forhandling OK18  
 Overenskomst Krav til generelle aftaler – Forhandlingsfællesskabet/Staten  
 Overenskomstpart  
 Sektor  
 Afdeling FOA Sønderborg

Tema	Krav	Bemærkning	Afdeling	Bruger	Rettet
Generelle lønstillinger og reguleringsordningen, KL/DR	Løntrinsantallet skal øges	Prioritet 4	FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 13:47:20
Generelle lønstillinger og reguleringsordningen, KL/DR	Reallønnen skal sikres.	Prioritet 1	FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 13:47:36
Generelle lønstillinger og reguleringsordningen, KL/DR	Krone / øre stigning frem for procent stigning.	Prioritet 2	FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 13:47:49
Generelle lønstillinger og reguleringsordningen, KL/DR	Lokallønsmidler skal tilfalde en bestemt overenskomstgruppe, og ikke kunne flyttes til alle andre grupper - udmøntningsgaranti - som minimum organisationsopdelt	Prioritet 3	FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 13:51:47
Generelle lønstillinger og reguleringsordningen, KL/DR	Deltidsansattes merarbejde skal aflønnes som overarbejde		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 13:54:44
Generelle lønstillinger og reguleringsordningen, KL/DR	Fleksjob ansatte skal have samme lønvilkår som alle andre ansatte. D.v.s. de skal anciennitetsstige på lige vilkår med alle andre ansatte.	Fleksjobbere på gammel ordning rammes af denne ulighed	FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 13:58:21
Generelle lønstillinger og reguleringsordningen, KL/DR	Højere grundlønssindplacering	Prioritet 5	FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:01:28
Medindflydelse og tillidsrepræsentanter, KL/DR	Når man i MED aftalen taler om tillidsrepræsentanter, skal man i stedet tale om tillidsvalgte, således at alle medarbejderrepræsentanter er sidestillet med tillidsrepræsentanter. Sådan var det for år tilbage, og sådan skal det være igen.		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:19:46
Medindflydelse og tillidsrepræsentanter, KL/DR	Arbejdsmiljørepræsentanter skal sidestilles med tillidsrepræsentanter i forhold til organisationsbetalt uddannelse. Skal indføres i § 15 stk. 1		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:20:39
Medindflydelse og tillidsrepræsentanter, KL/DR	Det skal sikres bedre i MED aftalen, at tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter kan mødes i netværk indenfor et bestemt arbejdsfelt - f.eks. ældreplejen - daginstitutionsområdet		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:22:52
Medindflydelse og tillidsrepræsentanter, KL/DR	Det skal sikres at tillidsvalgte har ret til kørsel efter høj takst når de udfører deres tillidshverv		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:28:33
Medindflydelse og tillidsrepræsentanter, KL/DR	De tillidsvalgte skal sikres bedre mod opsigelse		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:30:34
Medindflydelse og tillidsrepræsentanter, KL/DR	De tillidsvalgte skal have længere opsigelsesvarsel		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:31:28
Medindflydelse og tillidsrepræsentanter, KL/DR	Bliver du som tillidsvalgt opsagt efter mindst 4 års virke, skal der gives en fratrædelsesgodtgørelse på mindst 1 måned		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:32:10
Atypiske ansættelser, deltid, vikarer og tidsbegrænset ansættelse, KL/DR	Atypiske ansættelser sikres bedre - f.eks. at begivenhedsbetingede ansatte gives et minimums opsigelsesvarsel på 14 dage.		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:10:12
Vilkår for børnefamilier, barsel, KL/DR	Der skal været RET til barnets 1. og 2. sygedage. Alle bestemmelser om ikke hele dage, eller vurdering eller anden pasningsmulighed skal bortfalde. Endvidere tæller barnets 1. sygedag først fra den første hele fraværsdag.		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:12:12
Øvrige krav, KL/DR	Alle FOAs medlemmer skal sikres adgang til uddannelse og efteruddannelse		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 13:56:08
Øvrige krav, KL/DR	Den kommunale kompetencefond og Tryghedspuljen i kommunen udbygges og forbedres, skal også gælde ansatte i opsagte stillinger.		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 13:56:41
Øvrige krav, KL/DR	De ansatte skal have mere direkte indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 13:57:02
Øvrige krav, KL/DR	Mulighed for at tilrettelægge arbejdet efter den enkeltes livsfase		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 13:57:15
Øvrige krav, KL/DR	Hvis man er på efterløn eller pension, og modtager udbetaling fra en pensionsordning, udbetales der ikke pension fra det job man måtte have ved siden af efterløn eller pension. Den passus skal fjernes, og hvis det ikke kan lade sig gøre, skal pensionsdelen omdannes til løn.		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 13:58:58
Øvrige krav, KL/DR	Bortfald af 1 månedens reglen for ansættelsesbreve, da der spekuleres groft heri		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 13:59:29
Øvrige krav, KL/DR	Ingen skal arbejde mere end hver 3. weekend		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 13:59:47
Øvrige krav, KL/DR	Alle skal have ret til uddannelse, men ikke pligt		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:03:31
Øvrige krav, KL/DR	Højere pension, hvor den forhøjede del kan spares op til frit valg, hvor den ene del af det frie valg, er at man kan gå ned i tid og beholde normal løn.		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:04:40
Øvrige krav, KL/DR	Pension af alle tillæg		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:08:25
Øvrige krav, KL/DR	Afskaffelse af karenperioden - pension		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:08:43
Øvrige krav, KL/DR	I fritvalgsordningen skal der være mulighed for at alle kan vælge x antal betalte fridage. Skal kunne bevilges med et 4 døgns varsel.		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:16:23
Øvrige krav, KL/DR	Offentligt ansattes ytringsfrihed skal sikres bedre end det er i dag.		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:23:30
Øvrige krav, KL/DR	Faglige medlemmer sikres et grundlønstillæg til sikring af Den Danske Model til en værdi af 300 kr. i 2000-niveau		FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:25:49
Øvrige krav, KL/DR	Ret til arbejds giver betalt motion i arbejdstiden.	Endelig ingen tvang	FOA Sønderborg	skh020	14-09-2017 14:29:42